УТВЕРЖДЕНО

Постановление президиума

объединенного профсоюзного комитета Объединенной профсоюзной организации РПУП «Гомельоблгаз»

09.01.2023 № 1.7

ПОЛОЖЕНИЕ

О Молодежном Совете

Объединенной профсоюзной

организации РПУП «Гомельоблгаз»

ГЛАВА 1

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Молодежный совет Объединенной профсоюзной организации РПУП «Гомельоблгаз» (далее – Совет) объединяет молодых граждан в возрасте до 35 лет, работников предприятия, являющихся членами Объединенной профсоюзной организации РПУП «Гомельоблгаз» (далее – объединенной профсоюзной организации).
2. Совет является коллегиальным рабочим органом, осуществляющим координационную деятельность Молодежных Советов филиалов предприятия.
3. Деятельность Совета подотчетна и подконтрольна РПУП «Гомельоблгаз» и объединенному профсоюзному комитету (президиуму) Объединенной профсоюзной организации РПУП «Гомельоблгаз» (далее - объединенному профсоюзному комитету (президиуму)).
4. Совет в своей практической деятельности руководствуется Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь от 7 декабря 2009 г. № 65-З «Об основах государственной молодежной политики» (в редакции от 21.10.2016),иным законодательством Республики Беларусь, Уставом Профсоюза Белэнерготопгаз, решениями Съездов, Пленумов и Президиумов Республиканского комитета Профсоюза Белэнерготопгаз, постановлений объединенного профсоюзного комитета (президиума), настоящим Положением.

ГЛАВА 2

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СОВЕТА

Основными целями Совета являются:

1. Формирование у молодежи гражданственности и патриотизма, как важнейшей духовной и социальной ценности.
2. Защита прав и законных интересов работников.
3. Обеспечение необходимых условий труда, обучения, быта и досуга молодежи.
4. Привлечение молодежи к активной производственной, общественной и профсоюзной деятельности.
5. Широкое вовлечение молодежи в спортивные, образовательные и культурно-массовые мероприятия, проводимые объединенной профсоюзной организацией и РПУП «Гомельоблгаз».

Для достижения целей Молодежный Совет осуществляет следующие задачи:

1. Реализация совместно с общественным объединением «Белорусский республиканский союз молодежи» молодежных программ в области патриотического и культурного воспитания молодежи, гражданского становления личности, создания условий для самореализации молодежи.
2. Разработка предложений и рекомендаций в коллективный договор по вопросам условий труда, обучения и досуга молодежи.
3. Разработка и реализация предложений по совершенствованию единой молодежной политики, направленной, в том числе, на закрепление молодых кадров на предприятии.
4. Использование инновационного потенциала молодежи в интересах развития производственной и общественной деятельности предприятия.
5. Активизация работы по обучению и подготовке резерва кадров и актива из числа молодежи.
6. Изучение, обобщение, использование и распространение опыта работы с молодежью, совершенствование форм и методов этой работы.
7. Содействие социальной адаптации молодежи на производстве, современному профессиональному обучению, духовному и физическому развитию. Оказание помощи молодым работникам в повышении общеобразовательного уровня, содействие созданию необходимых условий для успешного совмещения учебы с работой, контроль за соблюдением администрацией льгот, установленных обучающимся без отрыва от производства.
8. Внесение предложений по проведению образовательных, культурно-массовых мероприятий для молодежи Объединенной профсоюзной организации РПУП «Гомельоблгаз».

ГЛАВА 3

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА

* 1. Взаимодействие с Молодежными Советами первичных профсоюзных организаций, общественными объединениями и организациями, социальными партнерами, органами государственной власти и местного самоуправления, международными организациями, средствами массовой информации и иными организациями в сфере молодежной политики.
  2. Сбор, анализ, обработка и распространение информации о положении различных категорий молодежи, их проблемных и интересующих вопросах, а также о способах и вариантах их решения.
  3. Разработка и подготовка предложений для реализации специальных программ и проектов, проведения мероприятий для молодежи.
  4. Организация обучения молодых кадров и актива, проведение форумов, слетов, симпозиумов, семинаров, круглых столов по проблемам молодежи.
  5. Содействие представительству и продвижению молодежи в выборных профсоюзных органах.

ГЛАВА 4

СТРУКТУРА, ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И СРОК ПОЛНОМОЧИЙ СОВЕТА

* 1. Совет работает под руководством РПУП «Гомельоблгаз» и объединенной профсоюзной организации.
  2. С целью выработки единых подходов по вопросу реализации Государственной молодежной политики, в филиалах предприятия создаются и осуществляют свою деятельность Молодежные советы из числа активной работающей молодежи в возрасте от 18 до 35 лет.
     1. Молодежный Совет предприятия работает под руководством администрации и объединенного профсоюзного комитета, в его состав входят по одному представителю от каждого Молодежного Совета филиала.
     2. Состав, а также изменения в составе Молодежных Советов утверждаются Приказом (распоряжением) руководителя предприятия, филиала и постановлением объединенного профсоюзного комитета (президиума), профсоюзного комитета филиала. Молодежные Советы руководствуются в своей деятельности настоящим Положением и иными локальными правовыми актами.
     3. Деятельностью Молодежных Советов руководит избранный на заседании Молодежного совета председатель, в случае его отсутствия – заместитель председателя. Для ведения делопроизводства и оформления протоколов заседаний избирается секретарь.
     4. Заседания Молодежных Советов проводятся по необходимости, но не менее одного раза в полугодие. Результаты работы Молодежных Советов рассматриваются на отчетных собраниях (конференциях) не менее одного раза в год.
  3. Состав Совета формируется на основе представительства председателей Молодежных Советов филиалов предприятия.
  4. Состав Совета утверждается на заседании объединенного профсоюзного комитета (президиума).
  5. Полномочия члена Совета могут быть прекращены досрочно по решению Совета в случае:

личного заявления;

достижения 35-летнего возраста;

отзыва делегировавшей организации;

неисполнения или недобросовестного исполнения решений Совета.

* 1. В случае досрочного прекращения полномочий члена Совета организация делегирует в течение месяца нового члена в состав Совета. Представленная кандидатура утверждается на очередном заседании объединенного профсоюзного комитета (президиума).

ГЛАВА 5

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ СОВЕТА

* 1. Заседания Совета проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год, и считаются правомочными, если на них присутствует более половины от общего числа членов Совета.
  2. В целях оперативного рассмотрения неотложных вопросов заседание Совета может проводиться в заочном формате, в том числе путем проведения онлайн-заседаний. Решения Совета принимаются большинством голосов от общего числа принявших участие в заседании членов Совета. При равенстве голосов голос председательствующего на заседании Совета считается решающим.
  3. При подведении итогов работы Совета за календарный год, на заседание Совета приглашается представитель РПУП «Гомельоблгаз», курирующий данное направление деятельности, а также председатель объединенной профсоюзной организации (заместитель).
  4. Деятельностью Совета руководит председатель Совета, а в отсутствие председателя по его поручению - заместитель председателя Совета.
  5. Председатель, заместитель председателя Совета избираются на заседании Совета и осуществляют свою работу на общественных началах.
  6. Председатель Совета избирается из числа его членов, сроком до 5 лет.
  7. Председатель Совета подотчетен объединенному профсоюзному комитету (президиуму), РПУП «Гомельоблгаз» и Совету.
  8. Для подготовки и проведения заседаний, делопроизводства, ведения протоколов и подготовки постановлений избирается секретарь Совета.
  9. Решения, принятые в ходе заседания Совета оформляются соответствующими постановлениями и протоколом заседания.
  10. Ежегодно членами Совета разрабатывается План работы на будущий календарный год, который подлежит утверждению на заседании объединенного профсоюзного комитета (президиума) и согласованию с РПУП «Гомельоблгаз».
  11. Совет может сотрудничать с общественными и другими организациями, занимающимися проблемами и вопросами молодежи.
  12. Председатель Совета:

обеспечивает и контролирует работу Совета;

представляет Совет на конференциях и заседаниях объединенного профсоюзного комитета (президиума), Совете директоров предприятия по вопросам реализации молодежной политики, иных совещаниях, касающихся молодежных вопросов;

принимает решение о времени и месте проведения заседания Совета;

определяет порядок рассмотрения вопросов на заседании Совета;

утверждает повестку дня и ведет заседание Совета;

определяет обязанности заместителя председателя Совета;

принимает решения по оперативным вопросам деятельности Совета;

информирует объединенный профсоюзный комитет (президиум), РПУП «Гомельоблгаз» о проделанной работе.

В случае отсутствия председателя Совета его функции исполняет заместитель председателя Совета.

* 1. Секретарь Совета:

организует текущую деятельность Совета;

обеспечивает взаимодействие с членами Совета, готовит проекты постановлений по вопросам, включенным в повестку дня заседания Совета, готовит проект плана работы Совета на будущий календарный год, организует подготовку информационно-аналитических материалов к заседаниям Совета, по вопросам, включенным в повестку дня;

информирует членов Совета о времени, месте и повестку дня заседания Совета;

ведет протокол заседаний Совета и учет выполнения запланированных мероприятий;

подготавливает в 7-дневный срок после заседаний Совета протокол таких заседаний и постановления для дальнейшего утверждения председателем Совета;

принимает участие в подготовке проекта постановлений объединенного профсоюзного комитета (президиума) по вопросам деятельности Совета;

ведет делопроизводство Совета;

имеет право представлять Совет и подписывать информационные письма по согласованию с председателем Совета.

* 1. Члены Совета:

вносят предложения по плану работы Совета, повестке дня его заседания;

аккумулируют и представляют к рассмотрению на заседаниях Совета, актуальные и волнующие молодежь вопросы;

участвуют в заседаниях, проводимых Советом, а также подготовке материалов по рассматриваемым вопросам;

знакомятся с документами, имеющимися в распоряжении Совета, касающимися рассматриваемых проблем, высказывают свое мнение по существу обсуждаемых вопросов, вносят замечания и предложения по проектам постановлений и протоколу заседания Совета;

выполняют возложенные Советом поручения и задания;

информируют заинтересованных лиц в организациях по месту работы о деятельности Совета;

рассматривают решения Совета на заседаниях Молодежных Советов в своих организациях.

ГЛАВА 6

ПОРЯДОК ФИНАНСИРОВАНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА

6.1. Расходы, связанные с проведением заседаний Совета, Объединенная профсоюзная организация РПУП «Гомельоблгаз».

6.2. Командировочные расходы и оплата проезда к месту проведения Совета и обратно осуществляются за счет командирующих организаций согласно коллективному договору предприятия.

6.3. Финансирование мероприятий, включенных в план работы Совета, определяются Положениями, разрабатываемыми к конкретному мероприятию Совета, утвержденными постановлениями объединенного профсоюзного комитета (президиума), и осуществляется за счет целевых поступлений от нанимателя по коллективному договору.

ГЛАВА 7

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Настоящее Положение, а также изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, вступают в силу с момента его утверждения на заседании объединенного профсоюзного комитета (президиума) и согласования с РПУП «Гомельоблгаз».